



Les 4 et 5 février 2020, nous appelons les personnels BIATSS à se mobiliser pour le renouvellement du CA (Conseil d'Administration), de la CFVU (Commission de la Formation et la Vie Universitaire) et de la CR (Commission Recherche).

La confiance que vous nous avez accordée doit pouvoir s'amplifier pour obtenir, à nouveau, des avancées. Les décisions prises en CA, CFVU et CR ont un impact direct sur notre vie quotidienne en termes de conditions de travail, de rémunération, et d'évolution de carrière.

Les engagements portés par nos candidats :

- 1. Augmenter le budget dédié à la formation des agents** : une politique de formation à la hauteur des enjeux de la transformation des modes de travail pour que les personnels puissent progresser, se réorienter et suivre les évolutions de leur métier et monter en compétences.
- 2. Porter la prime pour les contractuels à 70%** afin d'améliorer la situation des plus précaires et redonner de l'attractivité à notre établissement qui souffre d'un turn-over important qui pèse sur de nombreuses composantes et services. Passage à 4 ans (au lieu de 6) pour la CDIisation des contractuels.
- 3. Augmenter significativement les primes des personnels titulaires** pour reconnaître l'investissement des BIATSS (LMD4 notamment).
- 4. Participation de l'employeur au financement de la complémentaire santé.**
- 5. Permettre un accès plus large au télétravail en équipant mieux et en accompagnant les agents.**
- 6. Création d'une Maison des personnels** (Crèche collective, distributeur de billets, divers services, bureau du Service d'action sociale, conseil juridique, permanence des organisations syndicales, etc.).
- 7. Renforcement des moyens financiers alloués au SAS (Service d'action social)** : Augmentation de la participation de l'Université à la restauration des personnels pour introduire davantage de produits frais et locaux.
- 8. Attractivité et visibilité de notre offre de formation** en valorisant et renforçant l'accompagnement et l'aide à l'insertion professionnelle des étudiants en partenariat avec Paris 8 et d'autres établissements du supérieur.
- 9. Soutenir la Fondation de l'université pour accroître les ressources propres de l'établissement** (lever de fonds pour le financement de projets nouveaux, politique d'Alumni ...)
- 10. Développement et valorisation de la Recherche en favorisant les coopérations**, dans le cadre de la COMUE notamment, et en obtenant des financements pérennes de la recherche publique.

Des candidats à votre écoute pour agir au quotidien :

CA : Arzou VASRAM, Christelle TRAN-SIGNORET, Youssef ETTAÏ, Carine BENAYOUN, Mehdi JABRI, Marie-France DUMOULIN

CFVU : François RAT, Marlène DIOT-SPITZ, Mahmoud KEKOUICHE, Sandy VAPAILLE

CR Collège E : Youssef ETTAÏ, Yamina LAHMER-KHECHAI, Pierrick MARTINET

CR Collège F : Valérie SAINT-MAXIMIN



S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS